

Verksamhetsplan för 2020

IF Friskis&Svettis Stockholm



Verksamhetsplaneringen i Friskis&Svettis Stockholm utgår från och med år 2020 från det vi kallar styrkortet. Styrkortet är indelat i fem olika fokusområden med tillhörande mål och nyckeltal, se bilden nedan.

I korthet handlar det om att vi ska se till att **medlemmar, funktionärer** och **medarbetare** trivs hos oss och vill rekommendera oss, att fler ska vilja träna hos oss, att vi agerar som en ansvarsfull **samhällsaktör** och att vi har en **ekonomi** i balans.

Styrkortet är ett verktyg för att hjälpa oss att prioritera klokt. De olika insatser som föreningen genomför ska på bästa sätt bidra till att vi uppnår målen i styrkortet. Vi ska kontinuerligt mäta att vi är på rätt väg och anpassa insatserna utifrån vad mätningarna visar.

Coronapandemin har naturligtvis i högsta grad påverkat hur föreningen har arbetat under året. Mycket av den planerade verksamheten har fått läggas åt sidan, till förmån för akut krishantering och krisomställning. Enorma anpassningar har gjorts, men fortfarande med styrkortets fokusområden och mål för ögonen. Mer om verksamheten under året presenteras på årsmötet.

Styrkortet

OMRÅDE	MÅL	NYCKELTAL
MEDLEM	Fler medlemmar	100 750 medlemmar 2020
	Öka rekommendationsviljan (NPS) övergripande	Nollmätning för Stockholm Q1 2020
	Öka rekommendationsvilja (alla möten sammantaget)	Nollmätning Q4 2020
SAMHÄLLSAKTÖR	Fler kommer igång och tränar regelbundet med Friskis	Sätta definitioner för komma igång och regelbunden träning + nollmätningar Q1 2021
	F&S Stockholm uppfattas mer som en samhällsaktör	Nollmätning Q1 2020
FUNKTIONÄR	Bidra till en minskad välmåendeklyfta i Stockholm	Nollmätning Q1 2020
	Ökad rekommendationsvilja "fNPS"	Nollmätning Q1 2020
MEDARBETARE	Medarbetarna upplever F&S Sthlm som en riktigt bra arbetsplats där man känner sig stolt, är engagerad och mår bra.	Medarbetarundersökningen GPTW: 87%
EKONOMI	Stabil rörelsemarginal	Rörelsemarginal koncern: 1,5 %