

## Motion till Friskis Malmö årsstämma 2020-03-05

### Ungdoms-Advisory-Board till styrelsen

Vi i valberedningen försöker alltid att arbeta med mångfaldsperspektivet i vårt arbete att ta fram ett förslag till styrelse som sedan årsmötet slutligen beslutar om. Samtidigt kan vi inte göra avkall på kompetenser och erfarenheter, tid för engagemang etc som vi ställer på övriga styrelsekandidater. Unga personer i 20-års åldern har ofta inte den erfarenheten av att tidigare ha jobbat på en strategisk övergripande nivå. Personer i 30–35 års åldern är ofta samtidigt mitt i sina egna professionella karriärer, familjebildning, husrenoveringar etc. Erfarenheten visar tyvärr att unga som valts in enbart med sin ålder som merit inte kommer att bli långvariga och att unga som även är meriterade med övriga erfarenhet som vi söker oftast inte har tiden att på sikt fungera i styrelserollen med den närvaro och det engagemang som behövs.

Så vi har funderat en del på hur vi ska kunna få in yngre personers åsikter och engagemang på ett varaktigt sätt i styrelsearbetet. Eftersom Friskis är en förening som vill attrahera alla oavsett ålder och vi ser en sviktande trend att attrahera unga medlemmar/motionärer, tror vi det är av stor vikt att få tillgång till de yngres röster. Då vi tyvärr sett genom åren där vi haft yngre personer formellt invalda i styrelsen, att dessa ofta inte har den tid, engagemang etc att avsätta över tid och därmed sällan blir så långvariga har vi funderat mycket på om man kan göra på något annat sätt?

Vårt förslag är att man startar en grupp med yngre medlemmar som en Advisory Board till styrelsen. Vi tänker oss att gruppen har egna sammankomster men också skulle kunna sitta med vid några styrelsemöten och ge värdefull input till de frågor som diskuteras där. Detta skulle vara ett sätt att kompensera för en bristande mångfald avseende ålder i sittande styrelse. Att ungdomar kan få mötas på sina villkor avseende format, tid och plats ex. Vår tanke är att detta skulle kunna vara en "plantskola" och meriterande för unga som är hungriga och sugna på att jobba med styrelsearbete framöver samtidigt som det skulle ge nya infallsvinklar i olika beslut som hamnar på styrelsens bord. Man kan också parallellt tänka sig någon form av mentor/adept relation mellan enskilda grupp- och styrelsemedlemmar.

### Förslag till beslut

Vi föreslår årsmötet att ge styrelsen i uppdrag att fram till nästa årsmöte utreda och ta fram ett förslag på formerna för en sådan grupp, vem som ska ingå i den, var i organisationen den ska finnas, hur rekryteringen till den ska gå till etc.

Malmö 2020-01-29

Valberedningen

Maria Boström, Angela Johnsson, Elin Andersson