

Arbetsordning för Valberedningen Friskis&Svettis Kungsbacka 2022–2023

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete och grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för medlemmarna att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess syfte.

1. Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Valberedningen i Friskis & Svettis skall enligt stadgarna bestå av tre till fem ledamöter, varav en är sammankallande. Årsmötet väljer valberedning för en tid av ett år. Sammankallande utses inom valberedningen. För valbarhet gäller:

- Vara medlem i föreningen
- Ha ett kontaktnät inom föreningen och gärna ha haft funktionärs- eller förtroendeuppdrag
- Vara besjälad av Friskis&Svettis gemensamma värdegrund

Valberedningen bör representera såväl kontinuitet som kontinuerlig förnyelse.

2. Valberedningens uppdrag

Huvuduppgiften är att till årsstämman föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande verksamhetsår. Styrelsen ska bestå av en ordförande samt sex ledamöter och eventuella suppleanter. Valberedningen skall också presentera förslag på ett externt revisionsbolag. Ordförande väljs på ett år och hälften av styrelsemedlemmarna på två år.

Valberedningens förslag skall göras tillgängligt för medlemmarna senast en vecka före årsmötet, tillsammans med övriga möteshandlingar. Förutom namn på de som förslås, skall det finnas en kort beskrivning av kandidaternas bakgrund, samt gärna ett foto.

3. Valberedningens arbete

För att den enskilde medlemmen ska kunna påverka urvalsprocessen är det viktigt att valberedningen är synlig och tidigt informerar om vem man är och hur medlemmarna kan komma i kontakt med ledamöterna.

Valberedningen ska:

- Bilda sig en uppfattning om nuläget i föreningen genom att träffa styrelse och anställda
- Informera medlemmarna hur man kan nominera styrelsemedlemmar
- Beakta köns- och åldersfördelning samt kompetensprofil i styrelsen. Det är lämpligt att funktionärer i någon form finns representerade.
- Aktivt kontakta medlemmar, funktionärer och styrelse/tidigare styrelser för att hitta kandidater
- Intervjua de medlemmar som anmälts som kandidater
- Föreslå en styrelse som är den bästa för föreningens framtid och utveckling och är grundad på Friskis&Svettis värderingar.