

# FAQ- sammanslagning föreningar i Stockholmsregionen

## Allmänna frågor om sammanslagningen

### **Varför vill vi skapa en stor förening i Stockholm?**

Vi blir helt enkelt starkare och effektivare när vi jobbar tillsammans. Och mer attraktiva genom att medlemmarna kan träna på fler orter i regionen.

Det finns en stor samsyn kring att vi blir starkare tillsammans med de stordriftsfördelar det medför. Det är en inriktning som gäller för föreningarna i hela Stockholmsregionen. Och rentav i hela landet – i Friskisrörelsens nya gemensamma strategi pekas färre men större föreningar ut som en viktig åtgärd för att bygga ett ännu starkare Friskis. Med detta förslag framtidssäkrar vår verksamhet en allt tuffare konkurrens och omvärld. Samtidigt värnar vi om vår unika Friskiskänsla som inte är kopplad till vår organisation utan till vår träning och till våra funktionärer.

### **På vilket sätt skulle vi bli starkare och hur blir det bättre för medlemmarna?**

Genom att gå samman till en förening så får du som medlem samma pris och villkor oavsett var du tränar. Dessutom ingår alla 28 anläggningar i samma kort. Så ett kort, 28 anläggningar belägna i flertalet av kommunerna i Stockholm och med en ökad möjlighet att öppna på fler ställen.

Genom att alla anläggningar får tillgång till stödfunktionernas expertis från nuvarande Stockholmsförening frisätts resurser och tid lokalt som kan läggas på att öka den lokala medlemsupplevelsen.

Vi ökar även möjligheterna till att investera i lokaler och utrustning framåt. Vi vill till exempel ha fler anläggningar som kan erbjuda ökade öppettider i form av obemannad inpassering.

### **Vad blir kommande steg?**

Föreningarna i regionen har ägnat mycket kraft åt att diskutera hur vi ska bli starkare tillsammans, gå samman och förverkliga den nationella strategin. På extra årsmöte i slutet på januari i år röstade 9 av 11 föreningars årsmöten ja till ett samgående. Dessa föreningar är Friskis&Svettis Haninge, Huddinge, Järfälla, Lidingö, Mälardalarna, Sollentuna, Stockholm, Täby-Danderyd och Åkersberga.

För dessa föreningar förutom Stockholm behöver detta beslut nu befästas på det ordinarie årsmötet i april i år.

Parallellt pågår ett projekt med bred förankring i varje förening om hur vi ska genomföra sammanslagningen enligt de beslut som tagits.

Medlemmar, funktionärer och anställda kommer löpande informeras om det som berör respektive grupp.

Sammanslagningen planeras att genomföras under kvartal 4, 2024.

### **Vad händer med styrelsen och valberedningen?**

Styrelserna och valberedningarna har en central roll i regionsammanslagningen. Därtill en mycket modig roll. Flertalet styrelseledamöter och ledamöter i valberedningarna kommer inte att fortsätta i samma typ av funktionärsuppdrag efter ett samgående. Däremot kommer förstås nya F&S i Stockholm att ha en styrelse och en valberedning med uppgift att se till hela föreningens utveckling. Alla föreningarna som går samman föreslås också, genom ett så kallat demokratiutskott, få inflytande över vilka styrelseledamöter som nomineras och hur nyckeltjänster tillsätts under en övergångsperiod.

## **Om vi nu går ihop och skapar en stor förening i Stockholmsområdet- vad är det då som skiljer oss från våra kollegor i branschen som SATS och Nordic Wellness? Vad händer med Friskiskänslan?**

Det som gör Friskis&Svettis unikt är inte vår organisation utan vår syn på träning och den kommer inte att förändras. Vår verksamhetsidé och våra värderingar ligger fast. Vi fortsätter att vara en idéburen verksamhet utan vinstintresse. Våra fantastiska funktionärer bär verksamheten även framöver. Det vi gör med att gå samman är att ta vara på stödfunktioner för att kunna lägga mer fokus lokalt för att öka medlemsupplevelsen och kvalitén. Vi samlar våra resurser för att kunna fortsätta sprida vår rörelseglädje till fler även i framtiden.

## **Ni säger att på en kommersiell marknad "måste vi bli starkare", antar att ni menar för att möta konkurrensens från de andra stora aktörerna på marknaden. Har ni ställt er frågan om det inte är för att Friskis *inte* är som de övriga stora aktörerna som vi medlemmar söker oss till Friskis. Om Friskis blir som en i mängden av andra aktörer, varför ska vi fortsätta att välja Friskis framför till exempel Sats?**

Det är klart att vi ska behålla Friskis själ. Vi har fortfarande samma värderingar och idé. Det påverkas inte av hur vi organiserar oss. Vi är fortfarande en förening på en kommersiell marknad med funktionärer som bär vår verksamhet.

Vi kommer fortsätta att ha vår egen träning, att välkomna alla, att verka för gemenskap och inkludering. Fortsätta att vara Friskis helt enkelt.

## **Vad händer med medlemsdemokratin lokalt? Minskas inte medlemmarnas påverkan lokalt i en stor förening?**

Det bästa sättet är att föra en dialog med personalen på anläggningen. Det kommer att finnas en platsansvarig och en träningsansvarig lokalt. Ett annat sätt är de medlems- och funktionärsenkäter som går ut regelbundet hela året med möjlighet till fritextkommentarer och förslag. Vi ringer upp och checkar av vid behov. Svaren ligger till grund för allt beslutsfattande och förbättringsarbete. Den nya styrelsen är till för alla medlemmar och kan kontaktas på samma sätt som den tidigare lokala styrelsen. Det är såklart också möjligt att skriva en motion även om sådant som rör en lokal angelägenhet.

## **Hur säkerställer vi att besluten inte kommer för långt ifrån anläggningarna?**

När vi startade projektet var det viktigt att vi skulle starta en ny förening istället för att alla föreningar skulle gå in i Stockholmsföreningen. Av juridiska skäl har vi sedan landat i att bygga den nya föreningen på Friskis&Svettis Stockholm som juridisk person och på föreningens stadgar.

Det betyder såklart inte att den nya föreningens organisation, arbetssätt, erbjudanden etcetera kommer utgå från Stockholms nuvarande modell. Utan vi ser till att hitta kompromisser och framför allt plocka de bästa lösningarna och ta med oss den kompetens, erfarenhet och klokskap som finns i de olika föreningarna.

Vi vill också säkra en bred förankring i styrelsen, och kommer därför att utöka den med fler ledamöter.

Vi har också skapat ett så kallat demokratiutskott där alla ingående föreningar har haft möjlighet att ha med 1-2 representanter. Utskottet kommer under två års tid att stötta valberedningen i att nominera styrelserepresentanter. Tillsättningen av chefstjänster kommer också att förankras i utskottet.

## **När kommer förändringen att genomföras?**

Vi planerar för ett samgående under fjärde kvartalet 2024. Redan nu har vi startat förberedelser i de föreningar som röstat ja.

## **Följer ni upp hur samgåendet Stockholm-Södertälje blev för Södertäljes medlemmar?**

Vi har genomfört en enkät för funktionärerna i samband med sammanslagningen.

En enkät till medlemmarna är planerad och vi kommer uppdatera med resultaten innan de ordinarie årsmötena i april.

### Resultat funktionärer:

Vad man tycker har varit bra är att det under hela sammanslagningen varit bra och löpande information. Det som kunnat gjorts bättre eller förberetts på innan är att det har varit mycket nytt under kort tid i samband med sammanslagningen. Informationen från tidigare verksamhetschef till nuvarande platschef kring förväntningar från funktionärer kring tex träffar kunde varit bättre.

### Resultat medlemmar:

En medlemsundersökning är genomförd under början av mars 2024 riktat till medlemmar som främst tränar på Södertälje anläggningen. Dessa svar har nu jämförts med svar på samma undersökning som genomfördes i april 2023, innan sammanslagningen. Det är främst fyra nyckeltal som tas fram.

**NMI-** är ett nyckeltal baserat på frågan hur nöjd du är med Friskis&Svettis.

**Framtid-** är ett mått på hur sannolikt det är att man är kvar som medlem och tränar på Friskis i de närmaste åren.

**NPS-** är ett nyckeltal baserat på rekommendationsvilja.

**Kvalitet-** är ett samlat nyckeltal på betygsättning på frågor gällande öppettider, träning, bemötande, utrustning och lokaler.

Resultatet 2024 jämfört med undersökningen 2023:

	2024	2023
<b>NMI</b>	81.2 (+0.8)	80.4
<b>Framtid</b>	77.8 (+1.3)	76.6
<b>NPS</b>	74.9 (+3.2)	71.7
<b>Kvalitet</b>	81.2 (+1.5)	79.7

### **Vad händer med "min" förening efter samgåendet?**

När alla föreningar gått samman i den nya Stockholmsföreningen kommer de "gamla" föreningarna och dess AB att avvecklas. Alla medlemmar och dess träningskort kommer föras över till den nya föreningen.

### **Nu har vi fått höra om allt positivt med att gå samman. Vilka risker har ni sett?**

Varje delprojekt har gjort riskanalyser och kompletterat med åtgärdsplaner för att förebygga och minska de identifierade riskerna. De största riskerna vi har identifierat är:

#### **Att vi på grund av oro inför förändringen tappar kompetens i organisationen.**

##### Åtgärd:

För att minimera risken föreslås ingen övertalighet vid sammangåendet och att så många anställda som möjligt direktinplaceras i befintlig roll. Vi håller dialogen så öppen och transparent som möjligt och förändringarna till det mest nödvändiga. Se även risk för stor organisation.

#### **Att det finns en osäkerhet i antaganden för den ekonomiska prognosen.**

##### Åtgärd:

Det stämmer att den ekonomiska prognosen bygger på att antal antaganden som framgår i ekonomiavsnittet. Men det gör även de lokala prognoserna. Den samlade bedömningen från inblandade styrelser, verksamhetschefer och revisorer/ ekonomikonsulter är ändå att det är en mindre ekonomisk risk för Friskis som helhet i regionen att gå samman, än att inte gå samman.

#### **Att det finns en oro att tappa det lokala engagemanget i en stor organisation.**

##### Åtgärd:

Det motverkar vi genom att se till att det finns en lokal organisation som fokuserar på utveckling, att vi satsar på lokala träffar och att vi är tydliga med vilka beslut som bör ligga lokalt för att stärka det lokala.

## Frågor kopplat till medlemmar

### **Vad skulle sammanslagningen få för konsekvenser för mig som medlem?**

Du skulle få möjlighet att träna på samtliga anläggningar i alla föreningar som väljer att gå med - ditt kort kommer att gälla även där. På sikt medför sammanslagningen att vi kan effektivisera och bli mer attraktiva i regionen. Det gör att vi kan få fler medlemmar och fortsätta investera i ny utrustning och nya lokaler.

### **Kommer prisbilden på träningskort förändras om vi går samman till en förening?**

Vi vill ha samma villkor i regionen för att det ska bli lättare att förstå och välja Friskis. Idag varierar kortpriserna mellan föreningarna, så en enhetlig prissättning i regionen kommer att innebära justeringar i pris, i vissa fall blir det lite dyrare, i några fall till och med lite billigare. Strävan har varit att inte göra dramatiska förändringar utan att Friskis ska fortsätta vara aktören som ger högst kvalitet till förmånligast pris. Vill du bara träna på en anläggning kan du också göra det till ett något lägre pris. Värt att tänka är att oavsett om vi går ihop till en förening eller inte kommer priserna att behöva justeras på grund av inflation och ökade investeringsbehov i föreningarna.

### **Vad kommer det nya priset för ett träningskort vara?**

Vi är måna om våra medlemmar och vill ha ett attraktivt erbjudande till er vilket gör att vi kommer fortsatt sträva efter en hög kvalitet till ett förmånligt pris. Förslaget går ut på att det inte ska bli några dramatiska höjningar, för vissa grupper blir det till och med bli billigare. Det exakta priset kan vi inte gå ut med idag. Dels för att vi inte vet vad som kommer hända med inflationen fram till den planerade sammanslagningen. Dels för att det ur ett konkurrensperspektiv vore direkt olämpligt att göra den informationen tillgänglig för våra kollegor i branschen.

Det vi kan säga är att vi vill erbjuda ett enhetligt erbjudande med samma kortstruktur, priser och villkor, vilket gör erbjudandet lätt att förstå och överblicka. Vi vill också ge möjlighet att träna på alla 30 anläggningar, eller bara på en anläggning till ett lite lägre pris.

Som det ser ut idag så prognostiserar vi att priserna i hög grad kommer vara jämförbara för dem som tränar på en anläggning. För de som idag kan träna på flera anläggningar kommer priset ligga på en jämförbar eller något högre nivå än idag.

I prissättningen har vi även tagit hänsyn till Sverigekortet som kommer landa på 6000 kr/år för träning i hela Sverige.

### **Blir det inte mer folk på gymmet och på pass vid en sammanslagning?**

Det är en oro som delas av andra föreningar. Vi ser att med fler anläggningar att välja mellan ger vi ökad möjlighet att träna på olika tider: före och efter jobbet, på lunchen, nära hemmet på kvällen. Det gör att besöken sprids ut mer över dagen.

Vissa anläggningar/ områden har mer besök än andra och vi följer inpasseringsstatistiken noga. Det vore väl ett drömscenario om det finns underlag att utöka lokalerna eller öppna nya anläggningar i området- vilket underlättas vid ett samgående.

### **Vem styr hur det blir hos oss? Har vi lokala kontaktpersoner?**

Utöver bemanningen i receptionen kommer varje anläggning ha en lokalt platsansvarig och träningsansvarig. De är både medlemmarnas och funktionärernas första kontakt.

### **Kommer det nya ledare till oss?**

Precis som tidigare kommer pass och utbud att styras av vad medlemmarna efterfrågar. Möjligheten att leda på andra anläggningar förenklas i och med ett samgående. Vissa kommer vilja fortsätta leda på enbart sin hemanläggning medan vissa ser möjlighet att leda på fler ställen. I slutändan resulterar det i att vi får en ökad möjlighet att möta medlemmarnas önskemål och större möjlighet att hitta vikarier.

**Blir det nya/andra pass?**

Friskis passutbud tas fram av Friskis&Svettis Riks och kommer göra så även i fortsättningen. Vi kommer sträva efter att ha ett så brett och komplett utbud som möjligt på samtliga anläggningar. Vi kommer även sträva efter att införa obemannade öppettider med samma inpasseringssystem, vilket skulle öka öppettiderna samt ge access till alla 28 anläggningar på samma kort.

**Blir det samma öppettider?**

Målet är att kunna öka öppettiderna genom att vissa tider ha obemannad inpassering på fler anläggningar.

**Friskis Stockholm har lagt ner Kistaanläggningen - finns det en risk att även vår anläggning läggs ner om vi går samman?**

Målet med samgåendet är att växa och få fler i rörelse, inte att lägga ner anläggningar. Tvärtom, de föreningar som har valt att gå vidare med att lägga en proposition om samgående ser en stor potential att framöver kunna öppna på fler ställen.

Det stämmer att Friskis Stockholm lagt ner anläggningen i Kista. Detta gjordes efter många år av utmaningar med att få ekonomin att gå ihop - även långt före pandemin. Flera åtgärder sattes in under en längre tid för att få in fler medlemmar och stärka ekonomin utan att det gav önskat resultat.

## Frågor kopplat till ekonomi och organisation

### **Hur kan organisationen ha samma antal tjänster - borde vi inte kunna minska antalet för att spara pengar? Tanken är att den nya föreningens ekonomi ska stärkas av medlemstillväxt men hur vet vi att det blir så?**

Många av föreningarna har bantat ner antalet heltidstjänster under pandemin och är i dag på gränsen till underbemannade.

Vissa föreningar har tidigare behövt köpa in tjänster. De pengarna kan vi spara när vi får gemensamma stödfunktioner för till exempel IT, ekonomi och HR.

Genom att sluta dubbelarbeta och nyttja gemensamma stödfunktioner blir vi mer effektiva och frigör tid till uppgifter som förbättrar medlemsupplevelsen och funktionärsskapet.

Med ett starkare erbjudande och gemensam marknadsföring attraherar vi fler och på så sätt minskar vi kostnaderna för personal per medlem över tid.

### **Hur kommer vi organisera oss när föreningen blir så stor?**

Vi bygger organisationen från medlem och inåt. På anläggningen finns en platsansvarig som arbetsleder receptionister och vårdar och ansvarar för kvaliteten på anläggningen. Träningsansvariga ansvarar för träningsutbudet och relationen med ledare och tränare. Anläggningarna samlas i områden som leds av en områdeschef. Områdeschefen är personalansvarig och har en lokal budget för området. Hen ansvarar för tillväxt, lönsamhet, funktionärs- och medlemsupplevelsen i området. Områdeschefen ansvarar också för relationen med kommunen och lokala partners som tex. idrottsföreningar. Centralt finns ett kansli som stöttar de lokala med marknadsföring, träningsutveckling, fastighetssupport, IT, HR och ekonomi.

### **Ser den ekonomiska prognosen för den kommande organisationen stabil ut?**

Ja, i de kalkyler som tagits fram så visar det på en mindre risk att gå samman än att inte göra det. Delprojekt Ekonomi har letts av en extern konsult som tagit fram, granskat och rimlighetsbedömt prognosen. Styrelserna i de 9 föreningarna har även de granskat och sett de ökade möjligheterna för Friskis i stockholmsregionen.

Främst ser vi en ökad volymtillväxt genom ett starkare erbjudande med höjd kvalitet samt gjort ett antagande att fler kommer välja erbjudandet som ger möjlighet att träna på fler anläggningar. Vi ser direkta synergieffekter genom gemensam marknadsföring och inköp.

Kostnaderna ligger relativt oförändrade och vi ökar budgeten för funktionärer. Då inte enbart genom att erbjuda alla arvoden, utan även stärka insatser inom utbildning, gemenskap och utveckling.

Aggregerad budget för föreningarna 2024 visar på ett blygsamt plusresultat.

Genom att gå samman i en ny förening prognostiserar vi för ett nollresultat år 2025. Kommande år har ekonomin en stark tillväxt tack vare ett mer attraktivt erbjudande och med de synergieffekter som sammanslagningen medför.

### **Hur ser ekonomin och investeringsbehoven ut i de andra föreningarna jämfört med vår förening?**

Gemensamt för alla föreningar är att de under och efter pandemin har arbetat hårt för att minska kostnaderna. Det gör att vi nu har bra kontroll på kostnadssidan.

Träningsvanorna har ändrats efter pandemin och vi – precis som andra träningsaktörer – har haft utmaningar med att få tillbaka medlemmarna. I de föreningar som har haft möjlighet att expandera ökar antalet medlemmar och intäkterna i större utsträckning.

Det är här vi ser den stora potentialen: att bli starkare tillsammans med ett attraktivare erbjudande.

Alla föreningarna har idag fungerade gym och träning. Det är varierande ålder på gymtrustning och ytskikt och framöver vill vi säkerställa en hög lägstanivå på samtliga Friskis anläggningar. Det är naturligt att se till sin egen förening och vad som händer med den. Vi vill se till helheten och att alla Friskisföreningar ska ha samma möjlighet till att växa och utvecklas. Det gynnar alla och stärker Friskis varumärke.

## **Hur har kalkylerna tagits fram som visar på ett nollresultat 2025 och plusresultat åren efter?**

Kalkylerna bygger på befintliga bokslut och prognoser i respektive förening samt ett antal antaganden.

Föreningarna drabbades, precis som övriga träningsaktörer, av stora medlemstapp under pandemin. Sedan dess har alla föreningarna haft en bra tillväxt, men utan att nå upp till medlemstalen före pandemin. Antagandet är en årlig tillväxt till och med 2027 vilket skulle ta oss åter till 2019 års nivå.

Antagandet om en ökad medlemstillväxt bygger på att vi tillsammans får ett starkare erbjudande med höjd kvalitet samt antagandet att fler kommer välja erbjudandet som ger möjlighet att träna på fler anläggningar.

Vi ser också synergieffekter genom gemensam marknadsföring och minskade kostnader tack vare gemensamma inköp vid ett samgående. Det blir också en stor vinst att ha ekonomistyrningen inhouse istället för som idag outsourcad i respektive förening. Funktionsbudgeten ökar, dels för att vi vill erbjuda alla funktionärer arvode, dels för att vi vill satsa mer på utbildning, gemenskap och utveckling.

## **Vad blir kostnaden för att alla system i och med sammanslagningen?**

I den större föreningen kommer vi att kunna sänka de kostnaderna tack vare att vi får en gemensam inköpschef och stärkt förhandlingsförmåga.

I de fall föreningarna har använt olika tekniska system för att lösa olika utmaningar, kan vi också åstadkomma besparingar genom att använda samma system framöver.

## **Samgående i stora organisationer kan skapa en betydande, och kostsam, administration och byråkrati som kommer (för) långt ifrån den dagliga verksamheten. Hur ska Friskis undvika att dra på sig detta administrativa överhäng och se till att behålla den närhet till verksamheten som jag upplever att styrelsen och ledningen har i dag?**

Vi förstår oron och detta är något vi pratat mycket om. Balansen mellan vilka beslut, ansvar och befogenheter som ligger lokalt på anläggning och vilka som ligger centralt är viktig.

Vårt att veta är att vi inte ska bygga upp någon ny, stor administrativ apparat. Det handlar istället om att de stödfunktioner som redan finns och fungerar i Stockholmsföreningen ska komma fler till gagn. På så vis kan personalen på anläggning lägga mer fokus på den lokala utvecklingen och gemenskapen.

Viktigt att ha med sig är också att det är samma personer som kommer arbeta i den nya organisationen. De har den lokala historiken och kännedomen.

För att öka representationen i den nya styrelsen utökas antalet ledamöter till 8. För att ta tillvara den lokala förankringen som styrelserna har idag kommer det upprättas ett demokratiutskott med 1–2 representanter från varje förening. Utskottets uppdrag kommer vara att stötta valberedningen med nominering av representanter till den utökade styrelsen och att påverka tillsättningen av chefer i den nya organisationen.

## **På vilket sätt, kommer en stor förening kunna arbeta "smartare" än dagens system med lokal förankring?**

Idag har varje förening en styrelse, verksamhetschef och många har en kommunikator. Dessutom köps det in många konsulttimmar inom ekonomi. Varje förening är självbestämmande och har i uppdrag att verka för det lokala och sina medlemmar vilket gör det svårt att hitta samarbetsformer och ta gemensamma beslut som gynnar helheten.

Genom att gå samman minskar vi dubbelarbete och alla föreningar får tillgång till stödfunktionerna i Stockholmsföreningen. Det gör att vi frigör tid lokalt som kan läggas på att höja medlemsupplevelsen på den egna anläggningen. Även tid till att utveckla lokala samarbeten.

Balansen mellan lokala beslut, ansvar och befogenheter blir viktig i den nya organisationen.

## **Ni hävdar att en stor förening blir effektivare och får stordriftsfördelar. Kan ni specificera på vilket sätt en stor förening blir effektivare och vilka stordriftsfördelar ni räknar in jämfört med om föreningarna skulle behålla sin nuvarande storlek?**

Vi kommer bli mer effektiva genom att det frisätts tid lokalt tack vare de gemensamma stödfunktionerna.

Idag har vi många ekonomikonstuler som arbetar med redovisning och bokföring i föreningarna. Genom att lägga dessa tjänster in-house på den befintliga ekonomiavdelningen sparar vi in dessa kostnader.

Genom att gå samman blir vi också en starkare förhandlare när det gäller avtal och inköp vilket kommer sänka våra kostnader.

Vidare kommer gemensamma kampanjer och marknadsföring med ett erbjudande med samma villkor i hela regionen attrahera fler medlemmar.

**Noterade att Stockholmsföreningen idag tydligen är en sammanslagning av Stockholm, Nacka, Solna, Sundbyberg och Södertälje. Hur ska vi tolka att den föreningen som redan idag består av hopslagna föreningar har relativt höga kortpriser? Om effektiviteten och stordriftsfördelarna kommer ju större förening man har, borde då inte kostnadsbilden i den största föreningen ligga i det lägre prisspannet?**

Prisskillnaderna mellan de olika föreningarna är inte så dramatiska. Våra största kostnader är lokalhyror och personalkostnader. Stockholm har idag många lokaler i innerstaden där lokalhyrorna är betydligt högre, vilket förklarar att Stockholms kortpriser ligger något högre - men också redan före sammanslagningen ger tillgång till 16 anläggningar. Värt att påminna sig om är också att de stödfunktioner som Stockholmsföreningen redan har, kommer att kunna stötta alla anläggningar i den nya föreningen att kunna. Vilket kommer minska kostnader för administration.



## Frågor kopplat till funktionärer

### **Hur påverkas funktionärerna?**

Vi vill öka stödet till funktionärerna genom att satsa på anställda träningsansvariga, TA, som den primära kontaktpersonen för tränare, ledare och inspiratörer. Platsansvarig blir kontaktperson för värdar och övriga funktionärer.

Vi vill också satsa på funktionärerna genom att ge stöd för utvecklingsarbete, utbildning och träffar för respektive träningsform och värduppdrag.

### **Vilka förmåner får funktionärerna?**

Vi tror på ett gemensamt förmånspaket som är lika för alla funktionärer som engagerar sig i nya F&S sthlm. Självklart ingår hygienfaktorer som kläder, systemstöd för musik, schemaläggning, vikariehantering och konceptpass. Samtidigt vill vi även erbjuda ett attraktivt förmånspaket för ditt engagemang som funktionär i Friskis&Svettis. Förslaget är att förmånspaketet ska omfatta:

- Arvode
- Funktionärskort Sverige
- 80% av grundutbildningen, 100% av vidareutbildning betald
- Resekostnader i anslutning till utbildning
- Träningskort till anhörig/vän: 30% rabatt på 2 kort per funktionär och år
- Föreningens eget försäljningssortiment: 20% rabatt
- 1 gästbiljett vid eget pass i mån av plats

Vi jobbar även på att hitta förmånliga samarbeten som innebär rabatter på produkter och/eller tjänster kopplat till hälsa, träning och rörelse.

### **Hur har vi bedömt vilka förmåner funktionärerna ska få?**

Vi har satsat på att skapa ett paket som ska vara så bra som möjligt för så många funktionärer som möjligt. Förmånerna ser olika ut i olika föreningar, så förslaget kommer att innebära kompromisser och det kommer innebära förändringar i alla föreningarna. En utgångspunkt har varit att ge alla samma möjligheter och förutsättningar, att se hela funktionärskårens perspektiv för det gemensamma bästa.

I den enkät vi gjort har vi sett att det som är allra viktigast för flertalet funktionärer är inspiration, fortbildning och träffar. Därför vill vi säkerställa att budgeten räcker till detta. Men vi har också valt att ge alla funktionärer ett arvode vilket innebär att budgeten för funktionärsarvoden sammantaget ökar kraftigt.

### **Vad blir arvodet?**

I drygt hälften av föreningarna som planerar att gå samman finns inget funktionärsarvode idag. I de fem föreningar som har arvode innebär förslaget att arvodet, som det ser ut nu, kommer att sänkas något. Men totalt sett ökar vi alltså budgeten för funktionärsarvoden kraftigt, i och med att det ska räcka till fler.

Precis som när det gäller några andra delar i förslaget, kan justeringar i förslaget behöva ske när vi vet exakt hur många föreningar som går in i den nya stora föreningen. Vi vill därför inte kommunicera de exakta nivåerna, för att inte riskera att skapa en förväntan som sedan inte stämmer.

### **Kommer det att finnas en TA på alla anläggningar?**

Vi har identifierat träningsansvarig som en nyckelroll i den nya organisationen. Träningsansvarig kommer att vara ansvarig för det lokala schemat och relationen med alla ledare och tränare. Det kommer att finnas ett centralt träningsteam som kompletterar lokala resurser.

### **När kommer förändringen att genomföras?**

Vi planerar för ett samgående under Q4 2024.

### **Om alla ska ha arvoden, kommer det medföra att vi behöver snåla på våra funktionärer på passen och i våra lokaler? Blir det mer ensamarbete?**

Projektet har budgeterat för de funktionärstimmar som vi har i dagsläget i respektive förening.

**Mina kontakter som jag/vi har (inom mitt område) med verksamhetsansvariga, vilka blir det? Var sitter de?**

Vi bygger organisationen från medlem och inåt. På anläggningen finns en platsansvarig som arbetsleder receptionister och värdar och ansvarar för kvaliteten på anläggningen. Träningsansvariga ansvarar för träningsutbudet och relationen med ledare och tränare. Anläggningarna samlas i områden som leds av en områdeschef. Områdeschefen är personalansvarig och har en lokal budget för området. Hen ansvarar för tillväxt, lönsamhet, funktionärs- och medlemsupplevelsen i området. Områdeschefen ansvarar också för relationen med kommunen och lokala partners som tex. idrottsföreningar. Centralt finns ett kansli som stöttar det lokala med marknadsföring, träningsutveckling, fastighetssupport, IT, HR och ekonomi.

**Kommer jag ingå i en vikariepool med alla andra ledare i Stockholm?**

Som funktionär kommer du ha din tillhörighet i en hemanläggning, precis som idag. Vill du vikariera även på andra anläggningar går det självklart också bra, det väljer du själv.

**Kan jag kliva in som ledare/tränare/värd någon annanstans i Stockholm?**

Ja, om du önskar kan du leda/instruera/värda på fler anläggningar. Det kan du även idag men när vi går ihop så förenklas det genom att alla funktionärer är i samma system och har samma rutiner.

**Kommer nya ledare/tränare/värdar in på vår anläggning och konkurrerar med oss som redan kör här?**

Kanske finns det ledare/tränare/värdar från någon annan anläggning som önskar bidra på fler ställen, och just den anläggningen du tillhör. Det ger bara ett mervärde för medlemmarna som får mer träning och service. Det kan även ge ett mervärde för dig som funktionär med fler kollegor att få inspiration från.

**Hur kommer bokningarna av ledarna ske? Lokalt eller centralt.**

**Hur sätter vi schemat? Lokalt eller centralt?**

Vi ser att schemat är viktigt att sätta lokalt. Det är på anläggningen man har kontakt med medlemmarna och har kunskap om lokala önskemål om pass och tider.

**Kommer vi rulla runt vikarier från hela Stockholm?**

Du som funktionär kan själv välja om du vill vikariera på andra anläggningar än din hemanläggning.

**Tappar vi inte den lokala sammanhållningen och Friskiskänslan när vi sprider oss över ett större område?**

Det ligger i allas intresse att ta tillvara den lokala kunskapen och känslan. Den familjära känslan byggs i hög grad upp kring respektive anläggning – det förändras inte. Ansvarig för respektive anläggning kommer att göra en behovsanalys utifrån vad medlemmarna önskar lokalt och bedöma vilka befintliga funktionärsroller och -uppdrag som behöver tillsättas. Jämfört med uppdraget som verksamhetscheferna har i dag kommer de anläggningsansvariga kunna lägga mer tid och fokus på den lokala utvecklingen i stället för på overheadaktiviteter som HR, ekonomi, IT och så vidare.

Flera föreningar har också redan idag anläggningar i olika områden med olika förutsättningar och inriktningar. Stockholmsföreningen har till exempel anläggningar från Abrahamsberg till Södertälje (från 1 november 2023) och från Solna till Farsta. Och i fem olika kommuner: Nacka, Solna, Sundbyberg, Södertälje och Stockholm. Även de anläggningarna har lite olika karaktär och inriktning, utifrån de lokala förutsättningarna.

**Hur säkerställer vi att det lokala engagemanget inte minskar?**

Genom att fortsätta ge möjlighet för funktionärer att vara involverade i lokala frågor och arrangera lokala anläggningsträffar och aktiviteter. Och genom att anläggningsansvarig och övriga medarbetare på anläggningen jobbar med fokus på att utveckla den egna anläggningen.

**Ska vi ha anställda receptionister, och vad händer i så fall med mig som är receptionsvärd?**

Tanken är att en modell på sikt blir att ha anställda i receptionen under prime time, värdar under tider med lägre beläggning och obemannat under lågt besöksantal - därmed kan vi också på många håll

erbjuda mer generösa öppettider till gagn för medlemmarna. Men vi gör inga förändringar på en gång utan startar som det är nu i varje förening och låter utvecklingen ske organiskt på sikt.

Är du receptionsvärd idag kommer du alltså kunna fortsätta i den rollen under den kommande tiden.

### **Vad får vi bestämma lokalt och vad kommer att bestämmas centralt?**

Det ligger i allas intresse att ta tillvara den kunskap som finns om lokala förhållanden. Vi kommer att få pröva oss fram, utvärdera efterhand, diskutera vad som fungerar bäst och lösa det tillsammans - så som vi alltid gör inom Friskis!

## Frågor kopplat till anställda

### **Hur påverkas medarbetarna?**

Det kommer finnas samma antal heltidstjänster (FTE) i den nya organisationen. Alla anställningar kommer att gå över i den nya organisationen och vi kommer självklart följa alla arbetsrättsliga lagar och regler. Det betyder att ingen blir av med jobbet vid övergången. Däremot kommer inte alla att kunna erbjudas precis samma tjänster som tidigare utan kommer då att erbjudas möjlighet att utvecklas i nya roller och med nya kollegor.

Samtidigt vill vi göra så lite ändringar som möjligt och ta tillvara den kompetens som finns. Till exempel kommer vi inte göra några förändringar i hur det fungerar i receptionen i respektive förening. Där låter vi i stället utvecklingen ske successivt mot en gemensam målbild.

Tanken är att säkerställa gemensam expertis i stödfunktioner, så att man lokalt kan fokusera på utvecklingen av den egna anläggningen.

### **Kommer det att finnas en TA på alla anläggningar?**

Ja, det är planen men inte heltid på alla anläggningar.

Vi har identifierat träningsansvarig som en nyckelroll i den nya organisationen. Träningsansvarig kommer att vara ansvarig för det lokala schemat och relationen med alla ledare och tränare. Det kommer att finnas ett centralt träningsteam som kompletterar lokala resurser.

### **Utgår ni från kompetens när den nya organisationen sätts på plats?**

En del tjänster kommer att vara i princip desamma som idag, och tanken är att dessa tjänster tillsätts genom direktinplacering. Ett antal nya tjänster kommer att tillsättas och de tjänsterna får sökas av de medarbetare som inte direktinplaceras. Sedan görs ett urval utifrån kompetens och önskemål utifrån varje roll.

### **Kommer ni att ha en extern rekryteringsfirma eller blir det "klubben för inbördes beundran" som tillsätter?**

Tanken är att det befintliga HR-teamet ska sköta kompetenskartläggningen och urvalet till tjänsterna. Tillsättning av cheftjänster sker av verksamhetschef för den nya organisationen och stäms av med styrelsen samt det nya demokratiutskottet.