

VALBEREDNINGENS ARBETSORDNING 2025

Augusti-oktober

Valberedningen träffas och går igenom de dokument som finns och gör en grovplanering.

Oktober-november

Valberedningen deltar på styrelsemöte, där alla får presentera sig och styrelsen informerar om verksamheten och framtidsfrågor.

Uppmaning till styrelseledamöterna att fundera vilka kompetenser som kommer att behövas inför det nya verksamhetsåret, samt att var och en också funderar över sitt eget engagemang.

Intervjufrågor från valberedningen till styrelsemedlemmar om styrelsens arbete:

- Huvudfrågor under året?
- Resultat av arbetet?
- Styrelsens vision i ett längre perspektiv
- Vilka är huvudfrågorna nästa verksamhetsår?
- Vilken kompetens kommer att behövas?

December-januari

Intervjuer med styrelseledamöterna.

Klarlagt vilka kompetenser/ styrelseroller/ nya ledamöter som ska tillsättas.

Intervju med VC, mail till övriga anställda att de är välkomna att kontakta valberedningen om de har frågor.

Fastlägga vilka vakanser i styrelsen som ska tillsättas.

Kontakta lekmannarevisor/suppleant angående fortsatt arbete i föreningen.

Kontakta representant för IF på bolagsstämmor.

Återkoppling och fastställande av ledamots omval.

Januari-februari

Rekrytering – inhämta CV och intervjua eventuella kandidater.