



Friskis&Sveltis Älmhult

Verksamhetsplan 2024

Strategi 2025

Friskis&Svettis Älmhults verksamhetsplan för 2024 utgår från Friskis&Svettis Strategi 2025.



Tre målområden är utpekade i strategin och aktiviteterna i vår verksamhetsplan är sorterade enligt dessa:





I arbetet med att bli Framgångsrika på träningsmarknaden har 5 fokusområden pekats ut:

1. Erbjud mer Friskis

- I Älmhult prioriterar vi under 2024 att nå ut till arbetsplatser och anpassa våra erbjudanden för att på bästa sätt kunna hjälpa byns arbetsgivare att utveckla sin friskvård.

2. Öppna på fler platser och orter

- Vi ser att vi i Älmhult behöver ha en större och starkare regional organisation på plats för att kunna vara drivande i detta, men vi är öppna för nya möjligheter när de dyker upp.

3. Förenkla köp, sälj och hantering av medlemskap digitalt

- Vår strategi är att implementera alla de gemensamma förutsättningar som krävs för att detta ska fungera tekniskt och anpassar vårt kortutbud till resten av Friskisrörelsen.

4. Öka medlemsvärdet med hjälp av digitala Friskis

- Under året intensifierar vi arbetet med att sprida kunskapen om vår digitala träning via Friskis Go bland alla funktionärer och medlemmar.

5. Lyfta Friskis träningsanläggningar

- Vårt hus har nu stått här i snart 12 år och såväl utrustning som lokaler behöver uppdateras och arbetet kommer att fortsätta i den takt som vår ekonomiska utveckling medger:



Friskis locations

- Utveckling av träningsytor
- Utveckling av lokaler
- Se ut som Friskis ska se ut





Framtidssäkra vår organisation

Fyra utpekade förflyttningsområden ryms under detta målområde:

6. Färre och starkare föreningar

- a. Målet är att föreningar ska gå samman för att kunna bygga upp större och starkare organisationer och undvika onödigt dubbelarbete. Runtom i landet pågår just nu flera sammanslagningar. Under 2023 har styrelsen i Älmhult gjort ett gediget sonderingsarbete bland närliggande föreningar. Vi ser att energi och kraft för att slå samman föreningar inte riktigt finns i vårt närområde under närmaste tiden, men vi ser stora möjligheter i att organisera det dagliga arbetet tillsammans med andra och under 2024 kommer det vara ett prioriterat arbetsområde för styrelse och verksamhet.

7. Öppna för nya finansieringslösningar

- b. Vi gick ut hårt förra året och kommer att fortsätta att utveckla samarbetet med företag och andra organisationer under 2024 (se nr 1).

8. Utveckla och boosta det ideella uppdraget

- c. Rollen Friskiscoacherna är implementerad, nu handlar det om att befästa och fördjupa arbetssättet. Under 2024 kommer vi dra lärdomar av den första tiden och fortsätta utvecklingen av rollerna i samklang med:
- d. Projekt Funktionärsresan. Under 2024 är detta ett utpekat område där vi i workshops med Riks och andra föreningar kommer att fördjupa oss i hur vi bygger framtidens funktionärsuppdrag.

9. Jobba smartare tillsammans

- e. Snart har det gått ett år av samarbete med Karlskrona som vi delar verksamhetschef med. Under 2024 planerar vi att utveckla det till att omfatta administration- och medlemservice som inte är platsberoende samt knyta fler föreningar till samarbetet.
- f. Vi stärker också förutsättningarna för det informella samarbetet och utbytet med närliggande föreningar primärt inom ramen för Verksamhetschefs- respektive Träningsansvarinätverken i södra Sverige.



De tre utpekade områdena är:

10. Uttrycka Friskis idé på nya sätt

- Under 2024 fortsätter utveckla vårt utbud och är snabba att haka på där efterfrågan dyker upp i samband med evenemang, förfrågningar från företag och organisationer. Ett exempel är att vi bland annat hjälper till med uppvärmning och funktionärskap längs motionsloppet Älmhult Fights Cancer.

11. Syna oss själva och välkomna fler

- Under 2024 har vi fokus på funktionärer. I anslutning till arbetet med Funktionärsresan (se punkt 8.) ställer vi aktivt frågor till oss själva om det finns osynliga hinder, hur vi kan sänka trösklar för funktionärskap etc.

12. Ta reda på mer och dra nytta av insikter

- Under 2024 kommer det vara prioriterat för oss att delta i workshops och möten utanför vår dagliga verksamhet. Vi arbetar aktivt för att det ska finnas förutsättningar för personal och funktionärer att göra studiebesök och delta i Träningsansvariggrupper, Verksamhetschefsggrupper och olika sammanslutningar för våra funktionärer inom och utanför Friskis.